

Нийгмийн даатгалын сангийн орлого бүрдүүлэх, тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр, зардлыг хугацаанд нь олгох, өр, авлага барагдуулах ажлыг удирдан зохион байгуулах, өмчийн харилцаа, хөрөнгө оруулалтын үйл ажиллагааг зохион байгуулах, нийгмийн даатгалын сангийн хуримтлал бий болгох, нягтлан бодох бүртгэлийн мэргэжил арга зүйгээр хангах, гүйцэтгэлийг тайлагнах						
2.	Арга хэмжээ 2.1. Тэтгэврийн даатгалын сангаас олгох өндөр нас, хөдөлмөрийн чадвар алдалтын, тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр Цэргийн тэтгэвэр тэтгэмжийн тухай хуулийн дагуу даатгуулагчдыг зөвлөгөө мэдээлэлээр хангуулах	Хянасан тэтгэврийн тоогоор	Давхардсан тоогоор 756 гаруй даатгуулагч тэтгэвэр авагч нарт Нийгмийн даатгалын шинэчлэгдсэн багц хуулийн талаар зөвлөгөө мэдээлэл өгч ажилласан.	100%-аас доошгүй	Тэтгэврийн насанд орогтсон болон тэтгэвэрт гарах гэж байгаа 900 гаруй иргэнд зөвлөгөө өгч ажилласан	2025.01.02 2025.06.30
3	Арга хэмжээ 2.2. Нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангуулах, нийгмийн даатгалын сангаас олгох шинээр тогтоосон тэтгэврийн үндэслэлийг шалгаж, тогтоолт, бодолт, олголтод хяналт тавих	Хянасан тэтгэврийн тоогоор	Тайлант хугацаанд шинээр тэтгэвэр тогтоолох хүсэлт гаргасан Өндөр нас: 1744 Тахир дутуу 327 Тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр 124 Цэргийн тэтгэвэр 65 Шинээр тогтоогдсон нийт 2260 тэтгэвэрт хяналт тавьж ажилласан.	100%-аас доошгүй	Тайлант хугацаанд шинээр: • Өндөр нас: 364 • Тахир дутуу 168 • Тэжээгчээ алдсаны 21 • Цэргийн тэтгэвэр 18 Шинээр тогтоосон нийт 571 тэтгэврийг хянаж цаг хугацаанд нь олгосон байна.	2025.01.02 2025.06.30
4	Арга хэмжээ 2.3. Тэтгэврийн хувь хэмжээг өөрчлүүлж буй тэтгэвэр авагчдын анхан шатны баримтын	Хянасан тэтгэврийн тоогоор	Тэтгэвэр тогтоолгосноос хойш 6, 12 сараас доошгүй хугацаанд ажил хөдөлмөр эрхэлж	100%-аас доошгүй	0.125%-1.5%-н нэмэгдэл хийлгэсэн тэтгэвэр авагч - 461 Дундаж цалингийн өөрчлөлт хийсэн тэтгэвэр авагч - 21	2025.01.02 2025.06.30

	үндэслэл өөрчлөн хянах	болов бодолтыг	нийгмийн даатгалын шимтгэл төлсөн тэтгэвэр авагч хүсэлтээ гаргасан даатгуулагчийн тэтгэврийн өөрчлөлтийг хянасан, газрын доор болон хөдөлмөрийн хортой, халуун, хүнд нөхцөлийн тэтгэвэр тогтоолгох 4 иргэний тушаалын хуулбар, цалингийн үндэслэл зэргийг аж ахуйн нэгж байгууллагын архивын лавлагааг үндсэн баримт дээр тулган шалгасан.	100%-аас доошгүй	Аж ахуйн нэгж байгууллагын архивын лавлагааг үндсэн баримттай тулган шалгасан-3		
5	Арга хэмжээ 2.4. Тэтгэврийн өөрчлөлт, тэтгэвэр авагчдын шилжилт хөдөлгөөнийг мэдээллийн сангийн бүртгэлтэй тулгах, мэдээллийн сангийн бүрдүүлэлт, баяжилт, тэтгэврийн файл бэлтгэхэд хяналт тавих	Тухай бүр	Тэтгэврийн өөрчлөлт, тэтгэвэр авагчдын шилжилт хөдөлгөөнийг мэдээллийн сангийн бүртгэлтэй тулгах, мэдээллийн сангийн бүрдүүлэлт, баяжилт, тэтгэврийн файл бэлтгэхэд хяналт тавин ажилласан байна.	100%-аас доошгүй	2025 оны эхний хагас жилд дундын олголтоор гарсан 2486 олголтыг програмаар үүсгэн, програмаар үүсгэх боломжгүй байсан бүтээгдэхүүнүүдийн зөрчлийг арилган тэтгэврийн файл хянан ажиллаж байна. • Шилжин явсан-48 • Шилжин ирсэн-29 • Нас барсан 121 • Зогсоогдсон 96	2025.01.02 2025.06.30	
6	Арга хэмжээ 2.5.	Тухай бүр	Хөдөлмөрийн чадвар алдсаны	100%-аас доошгүй	Эрүүл мэндийн магадлах зөвлөлөөр сунгалт хийлгэсэн ХЧД тэтгэвэр болон	2025.01.02 2025.06.30	

	Хөдөлмөрийн чадвар алдсаны болон тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр авагчдын хугацааны сунгалтад хяналт тавьж, алдаа дутагдлыг арилгах		болон тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр авагчдын хугацааны сунгалт-1480		Тэжээгчээ алдсаны тэтгэврийн сунгалтыг цаг хугацаанд нь хийж тэтгэврийг бүрэн олгосон. • Хөдөлмөрийн чадвар алдсаны тэтгэвэр сунгалт-344 • Тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр сунгалт-54	
7	Арга хэмжээ 2.6. Цэргийн тэтгэврийн талаар цэргийн байгууллагуудтай байгуулсан хамтран ажиллах гэрээний хэрэгжилтэд хяналт тавих	Тухай бүр	Цэргийн тэтгэврийн талаар цэргийн байгууллагуудтай байгуулсан хамтран ажиллах гэрээний хэрэгжилтэд хяналт тавих-65	100%-аас доошгүй	Тайлант хугацаанд ЦАХТТТХуулийн 9.4 дэх хэсэгт заасны дагуу ажилласан жилийг дундаж цалингаас 1.5% өөрчлөн тогтоолтонд хяналт хийж, цэргийн байнгын тэтгэвэр шинээр тогтоогдсон 18 тэтгэвэр авагчдын материалын бүрдэлт, тогтоолт, олголтод хяналт тавьж ажилласан байна.	2025.01.02 2025.06.30
8.	Арга хэмжээ 2.7. Мэргэжлийн болон хөндлөнгийн хяналтын байгууллагын шалгалтад хамрагдах, Улсын байцаагчийн акт, албан шаардлага, зөвлөмжийг хугацаанд нь хэрэгжүүлэх арга хэмжээ авах, актын биелэлтэд хяналт тавих	Шалгалтад хамрагдсан нийгмийн даатгалын сангийн мэдээлэл, Илэрсэн төлбөр, зөрчлийн барагдуулалтын хувиар тоо.	Баянгол дүүргийн нийгмийн даатгалын газрын даргын 2024 оны 02 дугаар сарын 16-ны өдрийн баталсан удирдамжийн дагуу тэтгэвэр авагч иргэдийн тэтгэврийн тогтоолт, олголтын үндэслэл, тэтгэвэр авагчийн хувийн хэрэг болон мэдээллийн нэгдсэн сан болон холбогдох бусад материалыг үндэслэн шалгаж 14 даатгуулагч нарт 40.088.900 төгрөгийн акт тавьж,	100%-аас доошгүй	Дотоодын хяналт шалгалтаар Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль, НДСангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийн дагуу тэтгэвэр авч буй даатгуулагч нарын тогтоолт олголтыг хувийн хэрэг болон мэдээллийн нэгдсэн сантай тулган шалгаж 48 даатгуулагч нарт 30 гаруй сая төгрөгийн акт тавьж, барагдуулалтыг хийн ажиллаж байна.	2025.01.02 2025.06.30

			барагдуулалтыг 90 хувь хийсэн байна.				
9.	Арга хэмжээ 2.8 Тэтгэвэр авагчдын хувийн хэрэг, хавсаргасан баримтыг тэтгэвэр авагчдын жагсаалттай тулган хяналт тавих, хувийн хэрэг дутсан тохиолдолд шалтгааныг тодруулан нөхөн бүрдүүлэх	Тухай бүр	Тэтгэвэр авагчдын хувийн хэрэг, хавсаргасан баримтыг тэтгэвэр авагчдын жагсаалттай тулган хяналт тавьж ажилласан, тэтгэврийн хувийн хэрэг дутаагүй.	Тэтгэвэр авагчдын хувийн хэрэг, хавсаргасан баримтын бүрэн бүтэн байдалд хяналт тавьж ажиллах.	Тэтгэвэр авагчдын хувийн хэрэг, хавсаргасан баримтын бүрэн бүтэн байдалд өдөр тутам хяналт тавин ажиллаж байна.	2025.01.02 2025.06.30	
	Арга хэмжээ 2.9 Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвний даатгалын сангаас тэтгэвэр олгох, даатгуулагчдыг зөвлөгөө мэдээллээр хангах, Хянасан тэтгэврийн тоогоор		ҮОМШӨ-ний Хөдөлмөрийн чадвар алдалтын тэтгэвэрт 155 Тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр 26	Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвний даатгалын сангаас тэтгэвэр олгох, даатгуулагчдыг зөвлөгөө мэдээллээр хангах олон нийтийг хамруулан сурталчлах	Тайлант хугацаанд ҮОМШӨ-ний Хөдөлмөрийн чадвар алдалтын тэтгэвэрт 70 Тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэрт 13 Нийт 83 иргэний шинээр тогтоогдсон тэтгэвэр хянаж ажилласан байна.	2025.01.02 2025.06.30	
Зорилт 4. "Төрийн үйлчилгээний чанар хүртээмжийг сайжруулах зорилт"							
Төрийн захиргааны удирдлагын манлайллыг хангах, бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн эрх зүйн үндэслэлийг судалж, хэрэгжилтийг хангах, төлөвлөх, тайлагнах, хүний нөөцийн бодлого, төлөвлөлтийг оновчтой зохион байгуулах, нийгмийн даатгалын үйлчилгээг хөгжүүлэх замаар байгууллагын тогтвортой хөгжлийг хангах							
17.	Арга хэмжээ 4.1.	Хэрэгжилтийн хувиар	Монгол Улсын хууль, Улсын Их Хурлын	ХНХЯам болон НДЭГзраас	Тайлант хугацаанд ХНХЯам болон НДЭГзраас Нийгмийн даатгалын	2025.01.02 2025.06.30	

	Нийгмийн даатгалын салбарт хэрэгжүүлж буй үйл ажиллагаатай холбоотой гарсан тогтоол, шийдвэр, тайлан, биелэлтийг хугацаанд нь хүргүүлэх;		тогтоол, зөвлөмж, Засгийн газрын тогтоол, шийдвэрийн хэрэгжилт хангагдсан байна	Нийгмийн даатгалын багц хууль /шинэчилсэн найруулга/-ийг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой шинээр батлагдсан 34 дүрэм, журам, газраас ирүүлсэн заавар, зөвлөмж, аргачлал, чиглэлийг хүлээн авч хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.	ерөнхий хууль, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэврийн тухай, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэмжийн тухай, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн тухай хууль болон холбогдох бусад хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой дагаж мөрдөх 11 заавар, зөвлөмж, аргачлал, чиглэлийг хүлээн авч хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.		
2. "Нийгмийн даатгалын үйлчилгээг хөгжүүлэх, сайжруулах, цахим, нэг цэгийн болон явуулын хэлбэрээр нийгмийн даатгалын үйлчилгээг явуулах, олон нийт, харилцагч болон харьяа байгууллагуудад мэдээлэл түгээх, гадаад хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх замаар байгууллагын тогтвортой хөгжлийг хангах" гэсэн байгууллагын стратегийн зорилтыг хангахад чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээ:							
18.	Арга хэмжээ 4.1.1. Нэгжийн үүрэгтэй холбоотой мэдээ, тайлан, судалгаа гаргах, танилцуулах	Улирал бүр	Монгол Улсын хууль, Улсын Их Хурлын тогтоол, зөвлөмж, Засгийн газрын тогтоол, шийдвэрийн хэрэгжилт хангагдсан байна	100%-аас доошгүй	НДЭГзраас Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэврийн тухай, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн тухай хууль болон холбогдох бусад хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой дагаж мөрдөх 11 заавар, зөвлөмж, аргачлал, чиглэлийг хүлээн авч тайлан, судалгааг хугацаанд гарган ажиллаж байна.	2025.01.02 2025.06.30	
19.	Арга хэмжээ 4.1.2 Байгууллага, иргэд, даатгуулагчдаас ирүүлсэн санал,	Өргөдөл гомдлыг хуулийн хугацаанд	Тэтгэвэр авагч болон даатгуулагч, иргэнээс ирүүлсэн 14	100%-аас доошгүй	Тайлант хугацаанд нийт 2 өргөдөл гомдол хүлээн авч хугацаанд нь шийдвэрлэсэн.	2025.01.02 2025.06.30	

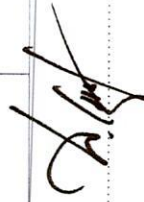
	өргөдөл хуулийн хугацаанд шуурхай шийдвэрлэх ажлыг зохион байгуулж, үр дүнг хуулийн хугацаанд тайлагнасан байна.	шүүрхай шийдвэрлэх ажлыг зохион байгуулж, үр дүнг хуулийн хугацаанд тайлагнасан байна.	өргөдөл, хугацаанд нь шийдвэрлэж үр дүнг тухай бүр тайлагнаж ажилласан.	Хугацаа хоцорсон өргөдөл байхгүй. Ирсэн хэлбэр: Бичгээр - 2	
Зорилт 4.2: "Нийгмийн даатгалын үйлчилгээг хөгжүүлэх, цахим, нэг цэгийн болон явуулын хэлбэрээр нийгмийн даатгалын үйлчилгээг явуулах, олон нийт, харилцагч болон харьяа байгууллагуудад мэдээлэл түгээх, гадаад хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх замаар байгууллагын тогтвортой хөгжлийг хангах" гэсэн байгууллагын стратегийн зорилтыг хангахад чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээ:					
20.	Арга хэмжээ 4.2.1 "Цахим архив"-ыг үйлчилгээнд нэвтрүүлэх ажлыг зохион байгуулах	Тухай бүр	Тэтгэврийн хувийн хэргүүдийг цахимжуулсан байна	20%-аас доошгүй	Шинээр тогтоогдож байгаа тэтгэврийн материалыг скайнердан sicos программ-д оруулах хэрэгжилтийг хянан ажилласан байна.
21.	Арга хэмжээ 4.2.2. Иргэд, даатгуулагчдад утсаар (CallPro) мэдээлэл зөвлөгөө өгөх ажлыг зохион байгуулах.	Дуудлага алдалт 10%-аас хэтрүүлэхгүй ажилласан байна	2024 онд Тэтгэвэр -с 706 нь дуудлагад хариулсан байна.	95%-аас доошгүй	Нийт 351 дуудлага авч зөвлөгөө мэдээлэл өгсөн байна.

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				Биелэлтийн хувь
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	
1.	Арга хэмжээ 1. Шинэ программын мэдлэгээ дээшлүүлэх	Байнга	3	4	5	2025.01.02 2025.06.30	7
			Шинэ программын өөрчлөлттэй тухай бүр танилцан судалж өдөр тутмын ажилдаа хэвшүүлэн ажиллаж байна.	Программын өөрчлөлттэй тухай бүр танилцан судалж өдөр тутмын ажилдаа хэвшүүлэн ажиллах.	Шинэ программын өөрчлөлттэй тухай бүр танилцан судалж өдөр тутмын ажилдаа хэвшүүлэн байцаагч нарт арга зүйн дэмжлэг үзүүлэн ажиллаж байна.		

2.	Арга хэмжээ 2. Англи хэлний дүрмийн чадвараа сайжруулах, бие даан суралцах	Байнга	Анхан шатанд суралцан уншиж бичиж сурсан.	Бие даан сурч, орчуулах, харилцан ярилцах чадвартай болох 30%-аас доошгүй	Уншиж бичиж сурсан.	2025.01.02 2025.06.30	
3.	Арга хэмжээ 3. Эрүүл мэндийн чиглэлээр бясалгал, ёога бие даан суралцах	Байнга	Танхимын сургалтанд суух	Анхан шатанд суралцан төгссөн байх.	Ёогын хичээлд цахимаар хамрагдаж байна.	2025.01.02 2025.06.30	

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:
ТЭГТЭВРИЙН ХЯНАЛТЫН БАЙЦААГЧ
МЭРГЭЖИЛТЭН
(Албан тушаал)

 / Д СЭЛЭНГЭ /
(Нэр, гарын үсэг)

.....
(Огноо)